**TSP - LANZAMIENTO DEL PROYECTO**

**Layne Granados**

**Claudia María Vargas García**

**Rafael Andrés Ortega Pabón**

**Fabián Eduardo Becerra Pérez**

**Oscar Fabian Velásquez Jaime**

**CONCEPTOS AVANZADOS DE INGENIERÍA DE SOFTWARE**

**LUIS BENAVIDES**

**UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**

**DEPARTAMENTO INGENIERÍA DE SISTEMAS**

**ESPECIALIZACIÓN CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE**

**INDICE**

**Contenido**

[1. OBJETIVOS](#h.gjdgxs)

[1.1.](#h.30j0zll) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL EQUIPO](#h.30j0zll)

[1.2.](#h.1fob9te) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO](#h.1fob9te)

[1.3.](#h.3znysh7) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL PRODUCTO](#h.3znysh7)

[1.4.](#h.2et92p0) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [POR ROLES](#h.2et92p0)

[1.4.1.](#h.tyjcwt) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL LÍDER DEL EQUIPO](#h.tyjcwt)

[1.4.2.](#h.3dy6vkm) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL LÍDER DE DESARROLLO](#h.3dy6vkm)

[1.4.3.](#h.4d34og8) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL LÍDER DE CALIDAD Y PROCESOS](#h.4d34og8)

[1.4.4.](#h.2s8eyo1) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL LÍDER DE SOPORTE](#h.2s8eyo1)

[1.4.5.](#h.1t3h5sf) [OBJETIVOS](#h.gjdgxs) [DEL LÍDER DE PLANEACIÓN](#h.1t3h5sf)

[2. INFO FORM DE LOS INTEGRANTES](#h.17dp8vu)

[2.1. INFO FORM - LAYNE GRANADOS](#h.3rdcrjn)

[2.2. INFO FORM - CLAUDIA VARGAS](#h.26in1rg)

[2.3. INFO FORM – RAFAEL ORTEGA](#h.35nkun2)

[2.4. INFO FORM – FABIÁN BECERRA](#h.1ksv4uv)

[2.5. INFO FORM – OSCAR VELÁSQUEZ](#h.44sinio)

[3. ASIGNACIÓN DE ROLES](#h.2jxsxqh)

[4. REUNIONES](#h.z337ya)

**1. OBJETIVOS**

**1.1. OBJETIVOS DEL EQUIPO**

* Desarrollar un producto software de calidad.

Métricas:

* El porcentaje de defectos detectados antes de comenzar la etapa de pruebas debe ser mayor al 70% del total de detectados.
* En la etapa de diseño, se debe tener en cuenta el 100% de los requerimientos.
* El código debe tener el 95% de las clases y métodos documentados.
* El código generado debe cumplir con los estándares de calidad y codificación establecidos.
* Desarrollar el proyecto implementando la metodología de TSP.

Métricas:

* Diligenciar el 100% de los formatos estipulados por la metodología.
* Realizar mínimo el 80% de las reuniones del equipo semanales.
* Finalizar el proyecto en el tiempo estipulado.

Métricas:

* Generar todos los entregables (formatos y funcionalidades de código) estipulados en cada ciclo en el tiempo requerido.
* Al finalizar el proyecto, se debe entregar el programa con el 100% de las funcionalidades especificadas en los requerimientos del proyecto.
* Mantener una comunicación constante entre los miembros del equipo.

Metricas:

* Se debe hacer el envío de un correo electrónico por lo menos dos días a la semana para reportar avances y exponer dudas o inquietudes.
* Comunicación por skype 3 veces a la semana para definir entregable y elaborar entregables.

**1.2. OBJETIVOS DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO**

* Cumplir con las tareas asignadas.

Métricas:

* + Diligenciar en un 100% el formato TASK con las actividades asignadas.
  + Diligenciar en un 100% con el tiempo, tamaño y data en los formatos correspondientes de TSP.
* Diligenciar los formatos asignados de acuerdo a su rol.

Métricas:

* Cada miembro del equipo debe diligenciar en un 100% los formatos específicos de cada rol.
* Asistir cumplidamente a las reuniones programadas.

Métricas:

* + Asistir al menos al 80% de las reuniones programadas.
* Participar, cooperar y aportar activamente en las actividades realizadas en conjunto.

Métricas:

* + Cada miembro del equipo deberá obtener una calificación superior a 3, en el formato Peer, en los ítems de espíritu de equipo y efectividad.
* Usar un sistema de gestión de defectos para mejorar la calidad del producto.

Métricas:

* El 90% de los defectos encontrados debe estar publicados en este sistema.
* el 90% de los defectos máximo deben haberse resuelto dentro de los 2 días siguientes a la detección.

**1.3. OBJETIVOS DEL PRODUCTO**

* Desarrollar componentes reutilizables y mantenibles que puedan ser usados en otros proyectos

Métricas:

* + Mínimo el 80% de los componentes con funcionalidades claramente deben ser paquetes.
  + Mínimo el 15% del código debe estar en la categoría “Nuevo reusable”.
* Desarrollar lo estimado en el alcance del ciclo de elaboración del producto.

Métricas:

* + El producto debe cumplir con el 90% de las funcionalidades que se indicaron en el alcance del ciclo.
* Utilizar metodologías para la planificación, gestión y control del proyecto.

Métricas:

* Implementar la metodología del PMBOK en el 100% del grupo de procesos de iniciación del proyecto.
* Adaptar el 100% de las metodologías vistas en clase a la planificación del proyecto.
* Utilizar el lenguaje unificado de modelado para el diseño de las entidades y casos de uso del proyecto.

Métricas:

* El 100% de los casos de uso deben estar modelados de acuerdo a UML.
* El modelo conceptual debe contar con el 100% de las entidades identificadas.
* Cada entidad debe contar con una precisión del 80% en cuanto a atributos y operaciones.
* Usar Test-driven-development en el desarrollo del proyecto.

Metricas:

* Cada caso de uso debe tener como mínimo una prueba unitaria que lo valide.
* Se deben hacer como mínimo el 80% de las pruebas unitarias antes de realizar el código para que éstas aprueben.
* Cada caso de uso debe tener como mínimo la evidencia de una prueba funcional al final del ciclo.
* El producto software debe contener una calidad aceptable para los miembros del equipo

Metricas:

* Se detecten un máximo de 20 defectos después de finalizado el ciclo.
* Solo haya un máximo de 5 modificaciones sugeridas por parte del usuario.

**1.4. OBJETIVOS POR ROL**

**1.4.1. OBJETIVOS DEL LÍDER DEL PROYECTO**

* Motivar a los miembros del equipo para cumplir con las actividades designadas.

Métricas:

* + Todos los miembros del equipo trabajaron las horas establecidas en el formato WEEK
* Resolver los problemas y desacuerdos internos del equipo.

Métricas:

* + Calificaciones en Peer del líder de proyecto superior a 3
* Informar al profesor semanalmente del progreso del equipo

Métricas:

* Reportar al instructor un mínimo del 70% de las veces necesarias, el progreso del equipo
* Actuar como facilitador de las reuniones del equipo.

Métricas:

* + Calificaciones en peer del líder de proyecto superior a 3
  + Realizar mínimo una reunion semanal para revisar avances del equipo
* Mantener un equipo efectivo.

Métricas:

* Detectar un atraso en los entregables el 90% de las de las veces para un miembro del equipo.
* Asegurar que se llegue a un acuerdo en las decisiones grupales dentro de máximo media hora.

**1.4.2. OBJETIVOS DEL LÍDER DE DESARROLLO**

* Producir un producto funcional y de alta calidad.

Métricas:

* Calificaciones en el formato Peer como líder de desarrollo y calidad del producto superior a 3.
* El diseño del producto está documentado y cumple con los estándares de diseño del grupo.
* El producto cumple con los estándares de calidad.
* Engranar las habilidades de todos los miembros del equipo para la generación del producto.

Métricas:

* Calificaciones en el formato Peer como líder de desarrollo, espíritu de equipo y calidad del producto superior a 3.
* Lograr un mínimo de 70% de precisión en el diseño inicial.
* Generar estándares para el desarrollo y codificación, que deberán ser implementados por todos los miembros del equipo.

Métricas:

* El código entregado en cada ciclo debe cumplir con los estándares establecidos.

**1.4.5. OBJETIVOS DEL LÍDER DE PLANEACIÓN**

* Generar un plan semanal para el equipo y para cada uno de los integrantes.

Métricas:

* El plan para cada miembro está completo (100%) cuando se ha agendado todas las actividades a realizar en el ciclo de desarrollo.
* Cada miembro del equipo debe haber diligenciado los formatos de task y schedule.
* Ayudar a cada miembro del equipo a diligenciar sus datos en los formatos establecidos por tsp.

Metricas:

* Cada miembro debe haber diligenciado en un 100% los formatos TASK, SCHEDULE y WEEK.
* Generar un informe de estado semanal del proyecto con el fin de realizar seguimientos.

Métricas:

* Seguimiento y control de horas individuales trabajadas, valor ganado y datos generales sobre el equipo.
* Cada miembro del equipo debe haber diligenciado los formatos a tiempo.

**1.4.3. OBJETIVOS DEL LÍDER DE CALIDAD**

* Velar por que en la construcción del proyecto se usen los frameworks y patrones adecuados para el problema planteado.

Metricas:

* El 100% de los componentes de software deben estar construidos utilizando patrones de diseño aprendidos en clase y/o adoptados por la industria
* Ayudar al equipo a registrar su tiempo, tamaño y data en los respectivos formatos y herramientas de TSP

Métricas:

* El 100% de las formas diligenciadas deben quedar precisa y consistente en sus datos.
* Guiar a los miembros del equipo a identificar los problemas de los procesos y documentar sus sugerencias en el formato PIP.

Métricas:

* Por lo menos un formato PIP por cada ciclo y por cada miembro del equipo que refleje problemas encontrados y posibles mejoras.

**1.4.4. OBJETIVOS DEL LÍDER DE SOPORTE**

* Verificar que todos los miembros del equipo cuenten con las herramientas necesarias para la realización del proyecto

Métricas:

* Todos los miembros del equipo deben saber manejar la totalidad de las herramientas que van a ser utilizados durante el ciclo.
* Las herramientas deben ser las mismas para todos, especificando cuales se van a usar desde el principio.
* Verificar que no se realicen cambios no autorizados en los productos base.

Métricas:

* No permitir los cambios en un de código ya se ha determinado como definitivo
* Documentar el 100% de los cambios efectuados sobre el código

**2. INFO FORM DE LOS INTEGRANTES**

**2.1. INFO FORM - LAYNE GRANADOS**

**TSPi Student Information Sheet: Form INFO**

**Name:** Layne Granados Mogollón **Instructor:** Luis Daniel Benavides

**Date:** 18-MAR-2013  **Number of College Credits**

**Major: Expected Graduation Date:**

**Briefly describe your relevant experience and interests:**

He trabajado como desarrollador Java web utilizando frameworks como ZK, Sencha ext JS, Spring, Hibernate; utilizando motores de base de datos Postgres y Sql Server.

**Briefly describe your work on other team projects:**

Desarrollador de Software.

**Briefly describe any leadership or management positions you have held (at work or in clubs/organizations):**

**State your team preferences, if any:**

**List your class schedule and other times when you have scheduled activities such as work, ROTC, clubs, sports teams, etc.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time | Mon. | Tue. | Wed. | Thu. | Fri. | Sat. | Sun. |
| 08:0–09:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Recreación** | **Estudio** |
| 09:00–10:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Recreación** | **Estudio** |
| 10:00–11:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Recreación** | **Estudio** |
| 11:00–12:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Recreación** | **Descanso** |
| 12:00–13:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** |
| 13:00-14:00 | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** |
| 14:00–15:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 15:00–16:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 16:00–17:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 17:00-18:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 18:00-19:00 | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |
| 19:00-20:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 20:00-21:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 21:00-22:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 22:00-23:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Descanso** |
| 23:00-24:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |

**Rank from 1 (least) to 5 (most) your preferences for serving in the following team roles:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Team Leader |  |  | **X** |  |  |
| Development Manager |  |  |  |  | **X** |
| Planning Manager |  |  |  | **X** |  |
| Quality/Process Manager | **X** |  |  |  |  |
| Support Manager |  | **X** |  |  |  |

**2.2. INFO FORM - CLAUDIA VARGAS**

**TSPi Student Information Sheet: Form INFO**

**Name:** Claudia Vargas **Instructor:** Luis Benavides

**Date:**  19/03/2014 **Number of College Credits**

**Major: Expected Graduation Date:**

**Briefly describe your relevant experience and interests:**

He trabajado durante casi 3 años en desarrollo de aplicativos web, principalmente en JAVA y algunos proyectos en PHP, utilizando como motores de bases de datos (SQL Server 2008, PostgreSQL, MySql, Access)

**Briefly describe your work on other team projects:**

En los proyectos en los cuales he participado, siempre he desempeñado el rol de desarrollador de aplicativos

**Briefly describe any leadership or management positions you have held (at work or in clubs/organizations):**

**State your team preferences, if any:**

No tengo preferencia alguna por los roles.

**List your class schedule and other times when you have scheduled activities such as work, ROTC, clubs, sports teams, etc.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time | Mon. | Tue. | Wed. | Thu. | Fri. | Sat. | Sun. |
| 08:0–09:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Deporte** | **Descanso** |
| 09:00–10:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** |
| 10:00–11:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Estudio** |
| 11:00–12:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 12:00–13:00 | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 13:00-14:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** |
| 14:00–15:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 15:00–16:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 16:00–17:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 17:00-18:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 18:00-19:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** |
| 19:00-20:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** |
| 20:00-21:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 21:00-22:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 22:00-23:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** |
| 23:00-24:00 | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |

**Rank from 1 (least) to 5 (most) your preferences for serving in the following team roles:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Team Leader |  |  | **X** |  |  |
| Development Manager |  |  |  | **X** |  |
| Planning Manager |  | **X** |  |  |  |
| Quality/Process Manager |  |  |  |  | **X** |
| Support Manager | **X** |  |  |  |  |

**2.3. INFO FORM – RAFAEL ORTEGA**

**TSPi Student Information Sheet: Form INFO**

**Name:** Rafael Andrés Ortega Pabón  **Instructor:** Luis Benavides

**Date:** 19/03/2014 **Number of College Credits**

**Major: Expected Graduation Date:** 20/12/2014

**Briefly describe your relevant experience and interests:**

Me he desempeñado como ingeniero de software, utilizando tecnologías asociadas a la plataforma de java como JSF, EJB, Servlets, JSP, como frameworks de desarrollo Hibernate y Seam, y como middleware Jboss y Glassfish.

**Briefly describe your work on other team projects:**

He trabajado en 3 proyectos dentro de un proceso de desarrollo y mantenimiento de aplicaciones web, usando siempre principalmente productos de Oracle y JBoss.

**Briefly describe any leadership or management positions you have held (at work or in clubs/organizations):**

**State your team preferences, if any:**

No tengo preferencia alguna por los roles.

**List your class schedule and other times when you have scheduled activities such as work, ROTC, clubs, sports teams, etc.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time | Mon. | Tue. | Wed. | Thu. | Fri. | Sat. | Sun. |
| 08:00–9:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** |
| 09:00–10:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** |
| 10:00–11:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 11:00–12:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 12:00–13:00 | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** |
| 13:00-14:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Entretenimiento** | **Entretenimiento** |
| 14:00–15:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Entretenimiento** | **Entretenimiento** |
| 15:00–16:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 16:00–17:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 17:00-18:00 | **Trabajo** | **Bus** | **Bus** | **Bus** | **Trabajo** | **Estudio** | **Estudio** |
| 18:00-19:00 | **Bus** | **Clase** | **Clase** | **Clase** | **Bus** | **Descanso** | **Descanso** |
| 19:00-20:00 | **Estudio** | **Clase** | **Clase** | **Clase** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** |
| 20:00-21:00 | **Estudio** | **Clase** | **Clase** | **Clase** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** |
| 21:00-22:00 | **Estudio** | **Bus** | **Bus** | **Bus** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** |
| 22:00-23:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** |
| 23:00-24:00 | **Descanso** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Estudio** | **Descanso** |

**Rank from 1 (least) to 5 (most) your preferences for serving in the following team roles:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Team Leader |  |  |  | **X** |  |
| Development Manager |  |  | **X** |  |  |
| Planning Manager |  | **X** |  |  |  |
| Quality/Process Manager |  | **X** |  |  |  |
| Support Manager | **X** |  |  |  |  |

**2.4. INFO FORM – FABIÁN BECERRA**

**TSPi Student Information Sheet: Form INFO**

**Name:** Fabián Eduardo Becerra Pérez **Instructor:** Luis Daniel Benavides

**Date:**  17 Marzo 2014  **Number of College Credits**

**Major: Expected Graduation Date:**

**Briefly describe your relevant experience and interests:**

Experiencia en Desarrollo de aplicaciones Empresariales y Standalone utilizando lenguaje de Programación JAVA y bases de datos Oracle, PostgreSQL, MySQL. Interesado en el aprendizaje continuo en desarrollo de aplicaciones, conocer nuevos lenguajes, tecnologías y estrategias para mejorar la calidad y estimación.

**Briefly describe your work on other team projects:**

En otros proyectos he realizado diseño de aplicaciones Empresariales, Desarrollo de aplicaciones Empresariales o aplicaciones WEB, he realizado pruebas de aplicaciones realizadas por otros desarrolladores, he sido administrador de la configuración, he realizado estimaciones y planificación de actividades para varios miembros de un equipo.

**Briefly describe any leadership or management positions you have held (at work or in clubs/organizations):**

Lider de Desarrollo en algunos proyectos cortos donde realizaba gestión de las actividades de cada miembro del equipo, asignaciones, estado del proyecto y soporte a desarrolladores nuevos.

**State your team preferences, if any:**

Lider de Desarrollo, Líder de Planeación

**List your class schedule and other times when you have scheduled activities such as work,** ROTC, clubs, sports teams, etc.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time | Mon. | Tue. | Wed. | Thu. | Fri. | Sat. | Sun. |
| 08:0–09:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Deportes** |
| 09:00–10:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Deportes** |
| 10:00–11:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Descanso** |
| 11:00–12:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Estudio** | **Descanso** |
| 12:00–13:00 | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** |
| 13:00-14:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Descanso** |
| 14:00–15:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 15:00–16:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 16:00–17:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 17:00-18:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 18:00-19:00 | **Transporte** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Transporte** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 19:00-20:00 | **Estudio** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Estudio** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Estudio** |
| 20:00-21:00 | **Estudio** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** |
| 21:00-22:00 | **Estudio** | **Transporte** | **Transporte** | **Transporte** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** |
| 22:00-23:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Reunión Grupo de Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |
| 23:00-24:00 | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |

Rank from 1 (least) to 5 (most) your preferences for serving in the following team roles:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Team Leader |  |  | **X** |  |  |
| Development Manager |  |  |  |  | **X** |
| Planning Manager |  |  |  | **X** |  |
| Quality/Process Manager |  | **X** |  |  |  |
| Support Manager | **X** |  |  |  |  |

**2.5. INFO FORM – OSCAR VELÁSQUEZ**

**TSPi Student Information Sheet: Form INFO**

**Name:** Oscar Velasquez  **Instructor:** Luis Benavides

**Date:** 19/03/2014 **Number of College Credits**

**Major: Expected Graduation Date:**

**Briefly describe your relevant experience and interests:**

Experiencia, en desarrollos de Java, Web Services, Cobol, PHP, ASP, manejo de sistemas operativos linux y windows, experiencia en manejo de servidores de aplicaciones, de bases de datos, firewall.

**Briefly describe your work on other team projects:**

He apoyado diferentes proyectos como desarrollador en diferentes lenguajes, dando también alternativas de solución.

**Briefly describe any leadership or management positions you have held (at work or in clubs/organizations):**

He liderado proyectos en organizaciones financieras, como gerente de un proyecto, como desarrollador, definiendo tanto el alcance desde el punto de vista de negocio y de TI del mismo.

**State your team preferences, if any:**

Me gusta liderar los proyectos actuando como arquitecto, proporcionando alternativas de desarrollo con diferentes tecnologías de solución.

**List your class schedule and other times when you have scheduled activities such as work, ROTC, clubs, sports teams, etc.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time | Mon. | Tue. | Wed. | Thu. | Fri. | Sat. | Sun. |
| 08:00–09:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Descanso** |
| 09:00–10:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Deporte** | **Deporte** |
| 10:00–11:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Deporte** | **Deporte** |
| 11:00–12:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Deporte** | **Deporte** |
| 12:00–13:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Descanso** | **Deporte** |
| 13:00-14:00 | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Almuerzo** | **Deporte** |
| 14:00–15:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunion Grupo** | **Almuerzo** |
| 15:00–16:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunion Grupo** | **Estudio** |
| 16:00–17:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunion Grupo** | **Estudio** |
| 17:00-18:00 | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Trabajo** | **Reunion Grupo** | **Reunion Grupo** |
| 18:00-19:00 | **Transporte** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Transporte** | **Reunion Grupo** | **Reunion Grupo** |
| 19:00-20:00 | **Estudio** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Estudio** | **Reunion Grupo** | **Reunion Grupo** |
| 20:00-21:00 | **Estudio** | **Clases** | **Clases** | **Clases** | **Estudio** | **Descanso** | **Reunion Grupo** |
| 21:00-22:00 | **Estudio** | **Transporte** | **Transporte** | **Transporte** | **Descanso** | **Descanso** | **Reunion Grupo** |
| 22:00-23:00 | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Estudio** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |
| 23:00-24:00 | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** | **Descanso** |

Rank from 1 (least) to 5 (most) your preferences for serving in the following team roles:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Team Leader |  | **X** |  |  |  |
| Development Manager |  |  |  |  | **X** |
| Planning Manager |  |  |  | **X** |  |
| Quality/Process Manager | **X** |  |  |  |  |
| Support Manager |  |  | **X** |  |  |

**3. ASIGNACIÓN DE ROLES**

|  |  |
| --- | --- |
| **ROL** | **INTEGRANTE** |
| **LIDER DE PROYECTO** | Rafael Ortega |
| **LIDER DE DESARROLLO** | Layne Granados |
| **LIDER DE CALIDAD** | Claudia Vargas |
| **LIDER DE PLANEACIÓN** | Fabián Becerra |
| **LIDER DE SOPORTE** | Oscar Velásquez |

**4. REUNIONES**

Los miembros del grupo acordaron trabajar un total de 6 horas semanales, de las cuales 1 hora será destinada para reunión de grupo y dar avances del proyecto.

* Reunión mediante skype, todos los sábados de 5:00 a 6:00 pm.

Si en el transcurso del proyecto se requiere realizar reuniones presenciales, estas se realizarán el día sábado de 2:00 pm a 8:00 pm, en lugar de la reunión virtual.

La primera reunión de equipo para dar apertura al proyecto y realizar formalmente el lanzamiento se realizó el día 16/03/2014 de 6:00 pm a 9:00 pm.

**5. Bibliografía**

* Introduction to the Team Software Process (TSP), Watts Humphrey, Noviembre 2000